



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



**BULLETIN D'INFORMATION BIHEBDOMADAIRE –
ÉVOLUTIONS CLÉS DU SECTEUR POSTAL MONDIAL
N° 5**

Quinzaine 13 – 2026 (1er – 15 juillet 2026)

MEXIQUE

- Pour la quatrième fois sous l'actuelle administration, le syndicat national des travailleurs de SEPOMEX («Correos de México») a déposé un préavis de grève à l'encontre de l'organisme auprès du Tribunal fédéral du travail pour les affaires collectives, réclamant une augmentation substantielle des salaires ainsi qu'une révision de la convention collective; par conséquent, à défaut d'accord, la grève doit débuter le 9 septembre 2026.
- L'organisme lance le «Programme institutionnel 2026-2030 du service postal mexicain» afin de consolider sa modernisation; toutefois, la réussite de cette initiative demeure incertaine. Un changement à la tête du secteur a rendu l'orientation de l'institution floue, d'autant plus que celle-ci ne dispose ni du personnel ni des outils nécessaires pour atteindre cet objectif.

ÉTATS-UNIS

- Alerte concernant des décès : Le 9 juillet 2026, la direction du syndicat a tenu une conférence de presse pour réclamer une enquête fédérale indépendante à la suite du décès de quatre employés au centre de distribution Palmetto, à Atlanta. Le syndicat pointe du doigt de graves lacunes dans les protocoles d'urgence, l'absence de défibrillateurs et une mauvaise réception téléphonique au sein de l'établissement.
- Journée nationale d'action: Le syndicat a confirmé l'organisation d'une journée nationale de mobilisation intitulée «Protégeons nos bureaux de poste publics» le 28 juillet 2026. Il réclame l'arrêt des fermetures de bureaux de poste et exige que le Congrès américain porte la ligne de crédit du Service postal de 15 à 40 milliards de dollars, afin d'éviter que l'organisme ne se retrouve à court de fonds pour payer les salaires au début de l'année prochaine.

CHILE

- État d'avancement de la restructuration : les syndicats suivent de près les travaux des groupes de travail tripartites mis en place avec le ministère du Travail. Cette situation a de nombreuses répercussions importantes sur le plan de restructuration, qui entraîne le licenciement de plus de 600 employés (entre 10 et 15 % de l'effet total de l'entreprise) en raison des pertes financières subies par celle-ci.
- La proposition des syndicats: les syndicats exigent que les fonds de l'entreprise publiqué soient affectés à la reconversion numérique et au renforcement des compétences du personnel actuel, plutôt qu'à l'externalisation des tournées de livraison ou des opérations liées au marché en pleine croissance du commerce en ligne (e-commerce).

BRÉSIL

- Négociations en cours: La grève étant temporairement suspendue suite à une concession de l'employeur, la première **séance** de négociation pour la nouvelle convention collective (ACT 2026/2027) a été officiellement convoquée le 14 juillet 2026 au siège d'UniCorreios, à Brasília.
- Médiation de l'administration Lula: Compte tenu de la gravité de la crise financière de l'entreprise (marquée par des pertes record), le Secrétariat général de la présidence de la République a pris part directement aux négociations pour assurer une médiation entre les syndicats et la direction, cherchant ainsi à éviter un effondrement de la distribution nationale.

ARGENTINE

- Négociations au point mort : Le 15 juillet 2026, la direction de la FOECYT a rejeté catégoriquement la dernière proposition de l'entreprise publique pour le trimestre allant de juin à août 2026. L'entreprise a maintenu son offre initiale d'une augmentation de 6,6 % — un chiffre que le syndicat a publiquement qualifié de « dérision » et d'insuffisant compte tenu du coût de la vie actuel.
- Démantèlement opérationnel : durant la première moitié du mois de juillet 2026, les représentants syndicaux ont intensifié leurs protestations contre la politique de réduction des effectifs menée par le gouvernement national. Selon les données officielles présentées par la FOECYT, 300 bureaux de poste ont déjà fermé leurs portes dans diverses provinces (affectant durement San Luis, Catamarca, Mendoza, Santiago del Estero et l'intérieur de la province de Buenos Aires).

PARAGUAY

- Pression logistique : lors de réunions internes tenues au cours de la première quinzaine de juillet 2026, les syndicats ont évalué la charge de travail découlant de la relance et de la simplification des procédures du service *Exporta Fácil*, qui permet aux micro, petites et moyennes entreprises (MPME) d'effectuer des envois internationaux allant jusqu'à 20 kilogrammes à des tarifs compétitifs.
- Consolidation de l'acquis : Durant cette période de deux semaines, les délégués du SFPP et du Sintrapop ont suivi les réaffectations découlant du concours interne ayant permis la promotion de 521 employés des services postaux. Cette réalisation historique a été rendue possible grâce à la restructuration de postes vacants, sans nécessiter d'augmentation du budget de l'entité ; les syndicats veillent à ce que cette mesure profite équitablement aux salaires du personnel permanent, réduisant ainsi l'écart salarial qui pénalisait les travailleurs aux revenus les plus modestes.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



ALLEMAGNE

- Évolutions : À la suite d'importantes grèves d'avertissement survenues précédemment, la convention collective (valable jusqu'au 31 décembre 2026) a instauré une augmentation salariale de 2 % appliquée en 2025, ainsi qu'une seconde hausse généralisée de 3 % qui est désormais pleinement prise en compte dans les bulletins de paie de la période de mi-juillet 2026.
- Position du syndicat : Le syndicat rejette toute tentative de déréglementation du temps de travail susceptible de compromettre les temps de repos des facteurs ou d'entraîner des horaires de distribution épuisants. Il exige le respect des limites de charge de travail actuelles afin de prévenir l'épuisement physique chronique, compte tenu notamment de l'augmentation constante du volume de colis.

ITALIE

- Action syndicale liée au climat : Alors qu'une grande partie de l'Italie est placée sous alerte météo extrême et que les températures dépassent les 40 °C, le syndicat SLC-CGIL de Gênes a imposé une interdiction totale des heures supplémentaires pour les facteurs à compter du 15 juillet 2026. Les organisations syndicales dénoncent le fait que Poste Italiane contraint le personnel de distribution à prolonger ses vacances sous un soleil de plomb. Elles soutiennent que cette situation ne résulte pas de pics de charge de travail inhabituels, mais plutôt d'un manque structurel de personnel permanent, aggravé par la récente réorganisation de l'entreprise.
- Examen de la masse salariale : À l'échelle nationale, les secrétariats du SLP-CISL et de l'UILPoste maintiennent des comités de suivi technique concernant la clôture comptable du premier semestre 2026. Les délégués surveillent la réalisation des objectifs de performance afin de garantir que les travailleurs perçoivent les augmentations convenues dans le cadre du dispositif de prime liée à la performance (PDR) ; pour l'année en cours, celles-ci prennent la forme soit d'une augmentation financière directe, soit d'un avantage équivalent optimisé via les services de prestations sociales de l'entreprise.

- Proposition de modernisation : La direction de la COSATU et du CWU a présenté un ensemble rigoureux d'exigences techniques visant à garantir que le plan d'activité définitif pour le second semestre 2026 évite les erreurs du passé. Le syndicat préconise que l'entreprise publique revitalisée réinvestisse massivement dans le secteur de la logistique numérique — en renforçant les services de messagerie pour le commerce électronique et en développant les services financiers via Postbank — afin de pérenniser des emplois durables.

CHINE

- Modernisation sous surveillance : Avec la généralisation de programmes pilotes — tels que celui du bureau de poste de Shenzhen, qui déploie des flottes de transport autonomes — des groupes de travail syndicaux évaluent, en ce mois de juillet, les politiques de rétention du personnel. Le syndicat veille à ce que l'automatisation des tournées ne supprime pas les emplois des facteurs traditionnels, mais leur permette plutôt d'évoluer vers des postes de superviseurs techniques de la distribution.
- Protection liée aux emplois précaires : au cours de la première quinzaine de juillet 2026, les comités syndicaux régionaux ont poursuivi le suivi technique des directives émises par le Bureau national des postes de Chine. Ces réglementations imposent une surveillance rigoureuse afin d'empêcher l'application de frais illégaux ou arbitraires liés à la « livraison du dernier kilomètre » aux travailleurs et aux résidents des zones rurales isolées — un segment clé du marché de la logistique qui a connu une croissance soutenue des livraisons de colis tout au long de l'année 2026.

SOURCES:

Fox5Atlanta, Direccion FinancieroChile, sintect-sp, mundogremial, Direccion Nacional de Correos del Paraguay, IamExpat in Germany, LiguariaDay, EWN, Chinapost



PRÉPARÉ PAR: ANGEL BARRIOS CUEVAS
SOUTIEN ADMINISTRATIF
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”

SOUTH AFRICA

- Coûts de main-d'œuvre : Les assemblées de juillet offrent l'occasion de réfléchir aux conséquences dévastatrices de la restructuration précédente. Le plan d'austérité imposé a entraîné le licenciement de plus de 4 300 employés et la fermeture définitive de 366 bureaux de poste à travers le pays. Après la mise en place d'une nouvelle direction en juillet 2026, le CWU (Communication Workers Union) a déclaré que la priorité absolue de l'entreprise devait être le règlement des millions d'arriérés dus aux travailleurs. Cela inclut le versement des sommes retenues sur les salaires par l'ancienne direction, mais jamais transférées aux caisses de retraite et d'assurance maladie.